

ЗАГАЛЬНІ ПРИНЦИПИ ВІДНОСИН ІЗ ПОСТАЧАЛЬНИКАМИ

Підприємства Групи Веолія в Україні



ЗМІСТ

1. Вступ
2. Охорона здоров'я та безпека праці
3. Запобігання корупції та конфліктам інтересів
4. Дотримання конкурентного законодавства
5. Права людини та фундаментальні трудові права
6. Навколишнє середовище
7. Податки: місце оподаткування
8. Зобов'язання у сфері корпоративної соціальної відповідальності

1. Вступ

ТОВ «Веолія Холдинг Україна», ТОВ «Альтфатер Київ», ТОВ «Альтфатер Тернопіль», ТОВ «Альтфатер Чернівці» (в подальшому ТОВ або Підприємства Групи Веолія в Україні) входять до групи Veolia, контролером якої є Veolia Environnement, Paris, France (в подальшому Група), вважають чесність, цілісність та справедливість важливими цінностями для компанії, які повинні відображатися в усій її діяльності.

Група веде діяльність на п'яти континентах та працює з багатьма постачальниками товарів, робіт, послуг по всьому світу. Як відповідальна компанія, ми очікуємо, що наші постачальники будуть поділяти та дотримуватися загальних принципів відносин із постачальниками, викладених Загальних принципах відносин з постачальниками (далі – Загальні принципи).

Ви є постачальником та/або субпідрядником Групи/ТОВ або бажаєте ним стати:

Дотримання Загальних принципів є одним із критеріїв відбору, які ми використовуємо для оцінки потенційних постачальників. Це означає:

- дотримання цих Загальних принципів у всьому ланцюжку постачання та забезпечення їх виконання у вашій діяльності та вашими власними постачальниками;
- дотримання чинного законодавства;
- врахування рекомендацій, наданих за результатами оцінювання, впровадження планів коригувальних дій у разі потреби та залучення ваших власних постачальників до цього процесу.

З цією метою ці Загальні принципи, а також спеціальні договірні умови будуть включатися до технічної документації під час проведення тендерів, під час проведення торгів, а також у договори купівлі-продажу, надання послуг та субпідряду.

Група/ТОВ регулярно оцінює та контролює своїх постачальників та вживає необхідних заходів у разі недотримання Загальних принципів (у певних випадках — розірвання договору, обмеження участі в майбутніх тендерах на закупівлю тощо).

Що стосується ділової практики, Veolia/ТОВ вимагає від своїх постачальників дотримуватися таких принципів:

- дотримуватися процесів закупівель та процедур управління Групи/ТОВ;
- забезпечувати чітку та послідовну комунікацію та дотримуватися процесу взаємодії з виділеною контактною особою постачальника (постачальник повинен інформувати підрозділи закупівель Групи/ТОВ про стан своїх відносин із користувачами його товарів та послуг всередині Групи/ТОВ та надавати всю

інформацію, необхідну для запобігання будь-яким ризикам невиконання зобов'язань за договором або будь-яким іншим проблемам, що виникають у відносинах із Групи/ТОВ чи працівником);

- гарантувати, що вони не опиняться в ситуації залежності від Групи/ТОВ;
- забезпечувати конфіденційність інформації, якою вони обмінюються з Групи/ТОВ, зокрема шляхом укладання угод про нерозголошення конфіденційної інформації;
- вести чесні та прозорі переговори з Групою/ТОВ;
- забезпечувати впровадження суворих стандартів поведінки.

Група/ТОВ вимагає від своїх постачальників заборонити пропонування її співробітникам будь-яких форм компенсацій, подарунків або запрошень:

- таємним шляхом або від невідомої особи чи особи, яка чітко не ідентифікована;
- у формі готівки (квазі-готівки), дорогоцінних або пам'ятних монет, антикваріату) або грошових еквівалентів (наприклад, подарункових сертифікатів або товарів, що підлягають перепродажу), знижок та дисконтів на неринкових умовах;
- що порушують чинні місцеві правила (зокрема через їхній розмір, характер, особу, яка дарує подарунок чи надсилає запрошення, або особу, яка їх отримує);
- неналежного характеру.

Подарунки та запрошення можуть бути прийняті лише в тому випадку, якщо вони мають розумну вартість та характер з огляду на обставини та особу, яка їх пропонує або отримує та, у певних випадках, погоджені з уповноваженим з антикорупційної діяльності Групи/ТОВ.

2. Охорона здоров'я та безпека праці

Група/ТОВ має політику в галузі охорони здоров'я та безпеки праці й вживає активних заходів для запобігання професійним ризикам та зміцнення безпеки в кожному своєму підрозділі. Зобов'язання наших постачальників є важливими для постійного вдосконалення на шляху до досягнення цієї мети.

Постачальник зобов'язується впроваджувати еквівалентну політику, що включає, зокрема, наступне:

- правила безпеки, які застосовуються на робочому місці;
- постачання товарів, робіт, послуг в умовах, які мінімізують ризики для здоров'я та безпеки як його власних працівників, так і працівників Групи/ТОВ;
- впровадження процесу постійного покращення умов праці, а також охорони здоров'я та безпеки своїх співробітників.

Зобов'язання постачальника з цих питань будуть визначені в договірних умовах між постачальником та Групою/ТОВ.

3. Запобігання корупції та конфліктам інтересів

Група/ТОВ затвердила Політику щодо протидії корупції та очікує, що її постачальники візьмуть на себе еквівалентні зобов'язання, зокрема:

- впроваджувати розумні встановлені законом процеси та заходи для стримування та запобігання корупції;
- застосовувати законні та чесні методи ділової практики (методи та засоби, загально визнані як такі, що відповідають належній практиці у професії та вимогам законодавства);
- обирати постачальників та субпідрядників після проведення належної перевірки (due diligence);
- забезпечувати дотримання вимогливих стандартів поведінки з метою запобігання та уникнення ситуацій конфлікту інтересів.

Група/ТОВ суворо забороняє будь-який прояв корупції як по відношенню до публічної особи, так і до юридичних та фізичних осіб, отримання незаконної вигоди від третьої сторони, а також будь-які інші дії, які можуть розглядатися як корупційна поведінка, зокрема, зловживання службовим становищем.

Зобов'язання постачальника з цих питань будуть визначені в договірних умовах між постачальником та Групою/ТОВ, а також можуть контролюватися на щоденній основі за допомогою системи оцінювання.

Лінія Групи/ТОВ для повідомлень про порушення антикорупційного законодавства: ua.waste.compliance.all@veolia.com

З Політикою щодо протидії корупції ТОВ можна ознайомитись за посиланням https://altvater.kyiv.ua/storage/anti-corruption_policy.pdf
https://altvater.kyiv.ua/storage/pdf/anticorruption_policy_ternopil.pdf
https://altvater.kyiv.ua/storage/pdf/anticorruption_policy_chernivtsi.pdf

4. Дотримання конкурентного (антимонопольного) законодавства

Група/ТОВ впровадила Програму дотримання конкурентного (антимонопольного) законодавства та очікує, що її постачальники та субпідрядники візьмуть на себе принаймні еквівалентні зобов'язання, зокрема щодо заборони:

- угод або практик між компаніями, які можуть зашкодити конкуренції;
- зловживання компанією своїм домінуючим становищем на ринку.

Постачальник повинен вільно визначати свою комерційну та промислову політику, а також свої ціни, не ділячись жодною комерційно чутливою інформацією з

конкурентами (особливо в контексті професійних зустрічей, зустрічей асоціацій або бенчмаркінг-зустрічей).

5. Права людини та фундаментальні трудові права

Група/ТОВ, яка працює в багатьох країнах, прагне застосовувати та забезпечувати дотримання своєї політики у сфері прав людини серед своїх працівників, а також просувати цю політику серед інших зацікавлених сторін, клієнтів, субпідрядників та постачальників.

Група/ТОВ очікує, що її постачальники здійснюватимуть свою діяльність із повагою до прав людини відповідно до викладених нижче принципів.

Відсутність дискримінації:

- Група/ТОВ забороняє будь-які практики, що становлять дискримінацію або домагання.
- Усі постачальники Група/ТОВ повинні гарантувати рівність можливостей, повагу до різноманітності та визнання талантів кожної людини в середовищі, де заборонені домагання, жорстоке поводження або будь-які інші форми поводження, що суперечать повазі до людської гідності.

Дитяча праця:

Відповідно до зобов'язань, взятих на основі фундаментальних принципів Міжнародної організації праці та Глобального договору ООН, Група/ТОВ суворо забороняє працю дітей, які не досягли законного працездатного віку. Це правило застосовується в усьому ланцюжку створення товарів, робіт, послуг, незалежно від країни, де надаються послуги.

Якщо в певній країні не встановлено мінімальний вік, цей вік не може бути меншим за 16 років.

Примусова/обов'язкова праця:

- Група/ТОВ забороняє примусову або обов'язкову працю будь-якого виду: підневільний стан, торгівлю людьми, рабство або утримання мігрантів чи нелегальних працівників незаконними засобами.
- Робота повинна виконуватися добровільно в обмін на законну винагороду та без загрози чи застосування кримінальних покарань, судових розглядів, насильства, затримання, утримання документів, що посвідчують особу, або обмеження законних прав чи привілеїв.

- Працівники повинні мати можливість вільно погоджуватися на роботу та звільнятися за власним бажанням відповідно до чинного законодавства, нормативних актів та колективних договорів.

Умови праці:

- Група/ТОВ вимагає від своїх постачальників дотримуватися норм та правил трудового права, що діють у кожній із країн, де працює Група: стандартів, що регулюють охорону здоров'я, соціальне забезпечення та пільги, з метою забезпечення безпечного та здорового середовища.
- До кожного працівника слід ставитися справедливо та з гідністю.

Заробітна плата та виплати працівникам:

- Постачальники повинні переконатися, що винагорода, яка виплачується їхнім працівникам, відповідає всім застосовним законам щодо заробітної плати (мінімальна заробітна плата, оплата понаднормових годин тощо).
- Якщо закони та нормативні акти не визначають мінімальну заробітну плату, постачальники повинні компенсувати роботу своїх працівників відповідно до поточної мінімальної ринкової ставки для відповідної посади.

6. Навколишнє середовище

Екологічні та соціальні питання є невід'ємною частиною закупівельної політики Групи/ТОВ із самого початкового етапу відбору постачальників.

В цьому контексті Група/ТОВ очікує, що постачальники проводитимуть аналіз, який враховує поняття загальної вартості (global cost).

Це використовується для формування довгострокового бачення економічних, екологічних та/або соціальних аспектів закупівлі. Продукт повертається в його середовище відповідно до його функцій та життєвого циклу. Зокрема, таке бачення дає змогу інтегрувати інновації постачальника та виявляти можливості для оптимізації.

Зобов'язання постачальника з цих питань будуть визначені в договірних умовах між постачальником та Групи/ТОВ.

7. Податки: місце оподаткування

Постачальниками Групи/ТОВ можуть бути виключно компанії, які своєчасно подають податкову/фінансову звітність та сплачують податки за місцем ведення своєї діяльності.

8. Зобов'язання у сфері корпоративної соціальної відповідальності

Група/ТОВ впроваджує політику сталих закупівель.

З цією метою Група/ТОВ очікує від своїх постачальників дотримання правил етики та законодавства про соціальне забезпечення, турботи про захист навколишнього середовища та інформування Група/ТОВ про поточний статус їхніх дій щодо сталого розвитку із зобов'язанням оновлювати цю інформацію щорічно.

За необхідності Група/ТОВ можуть вимагати від постачальників та субпідрядників вжиття коригувальних дій, проведення оцінювання (у формі анкет та/або оцінок, що проводяться Групою/ТОВ чи третіми сторонами), а також проходження аудитів, які виконуються внутрішніми командами або зовнішніми постачальниками чи сторонніми організаціями.

Зобов'язання постачальника з цих питань будуть визначені в договірних умовах між постачальником та Групою/ТОВ.

Щоб зв'язатися з нами:

Офіцер із закупівель: timur.valiiev@veolia.com

Уповноважений з антикорупційної діяльності: ua.waste.compliance.all@veolia.com

Комітет з етики Veolia (Париж): ethique.ve@veolia.com